



CODI ÈTIC
FEDERACIÓ SOS COSTA BRAVA

Índex de continguts

1. Preàmbul	3
2. Codi deontològic	4
3. Criteris d'exclusió	5
4. Regulacions	6
○ Relacions amb entitats membres:	6
■ Criteris i procediment d'adhesió de nous membres/entitats	6
■ Motius i procediment d'advertiment, de reparació i/o expulsió	6
○ Relacions amb tercers	7
■ Tipus de col·laboracions amb tercers	7
■ Model de bones pràctiques	8
■ Model de conveni de col·laboració	10
■ Selecció de proveïdors	12
5. Gestió del Codi Ètic	13
○ Comitè d'Ètica	14
○ Conflictes d'interessos	15
○ Política d'aprovació de despeses	15
○ Seguiment i avaluació de les activitats de la Federació	15
6. Entrada en vigor i aplicació	15

1. Preàmbul

La federació SOS COSTA BRAVA, com a entitat civil, aposta per fer propostes i reflexions polítiques envers la sostenibilitat ambiental.

Per tal de garantir la neutralitat partidista de la federació, així com per evitar qualsevol possibilitat de manipulació externa o personalista, s'aprova el següent codi ètic de representació externa i relació amb tercers, que serà d'obligat compliment per part de tots els representants de SCB i entitats federades.

Valors rectors: La sostenibilitat, la solidaritat, la cooperació, la igualtat i la justícia social.

Principis:

1- Principi de sostenibilitat.

Garantirà la defensa d'un entorn natural sa necessari per una vida digna que no comprometi el futur de les següents generacions.

2- Principi de transparència:

Desenvoluparà les accions de manera transparent, fent públiques les activitats, actes i tota la documentació necessària per oferir informació útil, veraç, actualitzada i comprensible per a tothom.

3- Principi de lleialtat:

Actuarà respectant les decisions consensuades pel consell rector (assemblea d'entitats federades).

4- Principi de democràcia participativa:

Actuarà en favor de la participació dels membres de la Federació en totes i cadascuna de les decisions que es considerin, evitant la presa de decisions a partir de la representativitat d'uns pocs, sense perjudici de les responsabilitats delegades en certs òrgans com la Junta Executiva i els seus càrrecs (presidència, ...)

5- Principi d'igualtat:

Garantirà la igualtat de tracte de totes les persones, evitant tota discriminació per raó de naixement, origen racial o ètnic, gènere, sexe, orientació sexual, religió o conviccions, opinió, discapacitat, edat o qualsevol altre circumstància i actuant sempre de manera objectiva.

6- Principi d'autonomia i independència:

La Federació SCB és una organització gestionada per les entitats sòcies i si signa acords amb altres organitzacions, entitats o institucions sigui per col·laboracions econòmiques o en favor de campanyes o esdeveniments ho farà sempre en termes que assegurin el control democràtic per part de les entitats federades i mantindrà la seva autonomia ideològica, de gestió econòmica i de decisió.

2. Codi deontològic

- 1) Totes les entitats i membres de ple dret de la Federació SOSCostabrava es comprometen a seguir i vetllar pel compliment dels principis, valors i regulacions d'aquest codi ètic.
- 2) Cap representant de l'entitat podrà ostentar cap càrrec o vinculació política que impliqui:
 - A) esbiaixar les seves declaracions públiques amb continguts partidistes
 - B) generar entre la població sospites de perduda de neutralitat política per part de la federació SOS COSTA BRAVA.
- 3) Tot representant de l'entitat, però, podrà mantenir a nivell privat el nivell de militància política que estimi convenient sempre que el seu comportament no aixequi sospites de manipulació política de l'entitat.
- 4) Els membres amb càrrec a la federació SOS COSTA BRAVA que es presentin en llistes electorals s'hauran de donar de baixa del seu càrrec. Si no sortissin elegits, però, es podran donar d'alta un altre cop.
- 5) Quan s'exerceixi el càrrec de regidor municipal i alcalde, així com els càrrecs polítics a la Diputació, a l'Estat espanyol, a la Generalitat i al Consell Comarcal no es podrà pertànyer a la Junta Executiva de la federació SOS COSTA BRAVA.
- 6) Tot representant públic de l'entitat haurà de garantir l'absència de comportaments, actituds i declaracions que fomentin personalismes antidemocràtics, sospites de complicitat amb suborns o pressions externes, o bé manifestin posicionaments contraris a l'opinió oficial de la Junta Executiva i del Consell Federal.
- 7) El Consell Federal de la federació SOS COSTA BRAVA és sobirana per cessar del seu càrrec qualsevol membre de la federació SOS COSTA BRAVA que incompleixi aquest codi ètic.
- 8) La llengua i la cultura catalana forma part del paisatge del nostre territori i, igualment que l'entorn natural, també veu amenaçada la seva pervivència. Per aquest motiu, des de SCB es tindrà especial cura en mantenir i preservar aquest preuat bé i la llengua vehicular serà sempre el català. Tots el comunicats, escrits, la relació amb altres entitats i/o empreses seran sempre en la nostra llengua.

3. Criteris d'exclusió

Persones, entitats o empreses queden excloses de poder vincular-se amb SOSCostabrava, en qualsevol de les formes que s'estableixin, sempre que tinguin relació amb:

- Activitats que provoquin destrucció del medi ambient, la contaminació del sòl, l'aigua i l'aire, la producció i distribució de pesticides, la producció d'energia nuclear, etc.
- Producció i venda d'armament.
- Pràctiques econòmiques que denigrin les persones; la promoció dels jocs i casinos.
- Pràctiques vinculades a mà d'obra infantil, violació de les normes de seguretat i salut en el treball, realització d'expedients de reducció de plantilla injustificats, manca de normes d'igualtat d'accés a llocs de treball o de conciliació de la vida personal i laboral.
- Activitats d'especulació financera i la utilització de paradisos fiscals.
- Un comportament comercial i publicitari tendencios que manipuli els consumidors.
- Qualsevol forma de clientelisme polític i corrupció.
- Els monopolis econòmics
- Tampoc s'acceptarà qualsevol tipus de relació amb persones condemnades, encausades i/o sospitoses d'haver exercit violència i/o discriminació per raons de gènere, orientació sexual, pedofília, homofòbia, discriminació racial i maltractament animal.

4. Regulacions

Relacions amb entitats membres:

- **Criteris i procediment d'adhesió de nous membres/entitats**

Les entitats que sol·licitin l'adhesió a la Federació hauran de postular-se oficialment enviant la seva candidatura al correu soscotabrava@gmail.com indicant breument: qui són, quins son els seus objectius i zona d'influència, interessos i un breu escrit de motivació per a unir-se a la Federació.

La Junta Executiva estudiarà cada candidatura, la presentarà al següent Consell Federal indicant la seva opinió al respecte, que no serà vinculant, per a la seva consideració.

Es tindran en compte per a la seva acceptació els criteris genèrics ja esmentats a l'apartat 2.b) "Model de bones pràctiques" i en general que la seva activitat es correspongui amb els objectius i principis de la Federació SOS Costa Brava. Per passar a ser membre de la Federació hauran d'obtenir l'aprovació per majoria del Consell Federal.

- **Motius i procediment d'advertiment, de reparació i/o expulsió**

Les possibles causes d'advertiment/expulsió serien:

- qualsevol actuació que vulneri el compromís de confidencialitat amb la Federació.
- qualsevol tipus de conductes o controvèrsies públiques que puguin perjudicar la imatge de la Federació.
- qualsevol actitud hostil o deslleial amb un altre membre de la Federació.
- la manca reiterada de pagament de les quotes establertes sense presentar cap tipus de justificació al respecte.

Es tindran en compte a més qüestions qualitatives relatives a l'historial de l'entitat implicada, reiteració de l'actuació denunciada, efectes col·laterals sobre la imatge i bon funcionament de la Federació, etc.

El procediment d'actuació en cas de greus vulneracions s'iniciarà enviant un correu a soscotabrava@gmail.com amb una identificació clara i transparent de qui inicia el procediment i els fets al·legats per a la queixa. Aquesta queixa serà valorada pels membres de la Junta Executiva, que valoraran si és adequat iniciar el procediment d'advertiment, de reparació o de possible expulsió o bé si es desestima i només s'informa al següent Consell Federal.

L'entitat implicada podrà defensar la seva postura davant el Consell Federal. S'iniciarà un torn obert de paraules/preguntes per decidir el vot de cada entitat membre.

Primer, es determinarà amb votació secreta si es procedeix a considerar procedent o improcedent la queixa. Si surt que és procedent, llavors es passarà a votar si s'escau

l'advertiment, la reparació i/o l'expulsió temporal/definitiva de l'entitat de la Federació i el període en cas de temporalitat.

Per a qualsevol situació no contemplada en aquest document es posarà a disposició de les entitats i de les persones vinculades a SOSCostabrava un correu gestionat pel comitè d'ètica (eticaSCB@gmail.com) per a garantir la privacitat de la persona denunciant i facilitar la denuncia de situacions conflictives.

Relacions amb tercers

- **Tipus de col·laboracions amb tercers**

Els diferents tipus de col·laboracions que s'han identificat actualment son el següents:

1. Col·laboracions de **patrocini** d'entitat o empresa: caldrà determinar el tipus d'aportacions (en diners o en espècie), les contraprestacions associades per part de la Federació, que hauran de ser proporcionals a les aportacions rebudes, així com el destí de les aportacions rebudes. Tots aquests aspectes hauran de ser reflectits en un conveni (vegeu model) signat pels representants legals d'ambdues parts, Federació i entitat o empresa. La cessió del logo es considera un privilegi especial que ha de ser aprovat en cada cas per part del Consell Federal de SOS Costa Brava.

2. Col·laboracions amb **grans donants**: es considera gran donant qualsevol donant que efectuï donacions anuals superiors a 1.000€ (Cal determinar-ho). Aquestes donacions es consideraran fetes sense esperar-ne cap contra-prestació a canvi.

La cessió del logo de SOS Costa Brava no es contempla per a ús d'un particular però es pot arribar a considerar en casos especials si el Consell Federal de SOS Costa Brava així ho aprova.

Només en cas que es demani explícitament es considerarà la possibilitat de qualsevol contraprestació, mitjançant la signatura d'un conveni de col·laboració o altre model d'acord ue haurà de ser aprovat pel Consell Federal. En el cas de grans donacions finalistes per a la defensa jurídic-tècnica de zones amenaçades concretes, l'advocat responsable emetrà un document confidencial acreditatiu de la contraprestació davant de les parts interessades, pressupostant dita actuació i condicionat a la provisió de fons pertinent. Tots els grans donants podran rebre un certificat de donació a efectes de desgravació fiscal si així ho sol·liciten.

3. Col·laboracions amb **mitjans de comunicació**: l'acceptació de cessions gratuïtes d'espais de publicitat es farà tenint en compte la idoneïtat de figurar a l'esmentat mitjà per part dels membres de la Junta Executiva i prèvia aprovació del Consell Federal de SOS Costa Brava.

El llistat anterior s'estableix sense perjudici de que, segons les circumstàncies que vagin sorgint, puguin establir-se nous tipus d'acords amb tercers. Tanmateix, els nous tipus

d'acords hauran de ser presentats per part de la Junta Executiva i hauran de ratificar-se per part del Consell Federal per una majoria àmplia: $\frac{2}{3}$ parts dels assistents.

De forma orgànica hem anat comptant amb l'ajuda desinteressada d'una sèrie de professionals i petites empreses que de forma altruista aporten la seva feina, el seu temps i la seva expertesa de forma gratuïta i continuada en el temps.

Volem que aquest Codi reconegui i faci visibles aquests mecenes oferint-los una menció especial d'agraïment a la nostra web.

La incorporació inicial passarà pel Consell Federal per a la seva aprovació a proposta de la llista aportada per la Junta Executiva .

A partir d'aquest moment, seran inclosos en la web els seus logos i qualsevol inclusió o exclusió per canvis en la realitat, serà passada a consideració del Consell Federal per a la seva votació.

- **Model de bones pràctiques**

La Federació SOS Costa Brava disposa d'una política de relació amb tercers que ha de ser respectada per totes aquelles empreses, entitats o terceres persones que desitgin col·laborar amb la Federació:

- Les empreses i entitats han de complir la legislació vigent en els països en els que operin.
- Les empreses i entitats han de respectar els drets humans, així com les normes internacionals del treball.
- Les empreses i entitats han de minimitzar l'impacte sobre el medi ambient complint la legislació tant del país en el que desenvolupen les seves activitats com a nivell internacional.
- Les empreses i entitats han de respectar els principis de confidencialitat sobre aquella informació a la qual accedeixin a causa de la relació amb la Federació.
- Les empreses i entitats han d'evitar conductes o controvèrsies públiques que puguin perjudicar la imatge de la Federació.
- La Federació valorarà positivament aquelles empreses i entitats que afavoreixin dins el seu funcionament la diversitat, la igualtat de gènere, l'equitat, la cooperació, la solidaritat i l'acció participativa.

- La Federació evitarà col·laboracions amb aquelles empreses i entitats que tinguin la seva activitat principal en els sectors que apareixen en els criteris d'exclusió d'aquest mateix document.

- Tots els acords amb empreses es formalitzaran en convenis on s'establirà per escrit l'objecte de la col·laboració i les clàusules de la mateixa.

Model de conveni de col·laboració (a adaptar segons la tipologia d'acord)

Municipi, a d..... de 202...

REUNITS

D'una part el Sr./Sra., que actua en nom i representació de la **FEDERACIÓ SOS COSTA BRAVA** (en endavant, la **FEDERACIÓ**), amb seu social al carrer **Progrés, 15 17200 PALAFRUGELL**, com a president/a, inscrita en el Registre d'associacions de la Generalitat de Catalunya amb el número i amb NIF G42971580 I d'una altra part (nom de l'**EMPRESA**), amb seu social a, carrer/avinguda/, i amb NIF, que és representada pel Sr./Sra....., com a

MANIFESTEN

- I. Que la FEDERACIÓ té com a finalitat
- II. Que la FEDERACIÓ necessita la col·laboració econòmica de l'EMPRESA per tal d'organitzar l'activitat
- III. Que l'EMPRESA vol col·laborar, per mitjà d'una aportació econòmica, amb la FEDERACIÓ, perquè es dugui a terme l'activitat esmentada en el punt anterior.

I que per tot això, ambdues parts acorden de subscriure aquest conveni de col·laboració, que es regirà per l'article 25 de la Llei 49/2002, de 23 de desembre, de règim fiscal d'entitats sense finalitat lucrativa i dels incentius fiscals al mecenatge, (A REVISAR LLEIS VIGENTS) d'acord amb els següents PACTES

PRIMER.-L'EMPRESA es compromet a lliurar a la FEDERACIÓ la quantitat de euros, d'acord amb el pressupost que s'adjunta en l'Annex, el qual forma part d'aquest conveni. Aquesta quantitat serà lliurada a la FEDERACIÓ en el moment de la signatura d'aquest conveni.

SEGON.-La FEDERACIÓ emetrà a final d'any un certificat de la quantitat lliurada a fi i efecte que es pugui afegir en la declaració fiscal de l'EMPRESA.

TERCER.- La FEDERACIÓ es compromet a difondre el nom i la imatge de l'EMPRESA en les accions de promoció, difusió i publicitat de l'activitat esmentada anteriorment.

QUART.-La vigència d'aquest conveni de col·laboració s'inicia en la data de la signatura i finalitzarà quan s'hagi dut a terme l'activitat, segons la descripció de l'activitat que s'inclou en l'Annex que també forma part d'aquest conveni.

CINQUÈ.-Aquest conveni de col·laboració es regeix pel seu contingut i l'article 25 de la Llei 49/2002, de 23 de desembre, de règim fiscal d'entitats sense finalitat lucrativa i dels incentius fiscals al mecenatge. (A REVISAR LLEIS VIGENTS)

SISÈ.-Aquest conveni de col·laboració empresarial no està subjecte a l'impost sobre el valor afegit (IVA), d'acord amb el que estableix l'article 25 de la Llei 49/2002, de 23 de desembre, de règim fiscal d'entitats sense finalitat lucrativa i dels incentius fiscals al mecenatge, el qual determina que la difusió de la participació del col·laborador no constitueix una prestació de serveis.

SETÈ.-En cas d'incompliment de qualsevol dels acords o obligacions descrites anteriorment o altra situació que afecti al desenvolupament de l'activitat, la FEDERACIÓ podrà resoldre el present conveni, i en el seu cas reclamar danys i perjudicis a l'EMPRESA.

VUITÈ.-Per resoldre qualsevol qüestió de litigi derivada d'aquest contracte o acte jurídic, les parts se sotmeten a l'arbitratge institucional del Girona, de l'Associació Catalana per a l'Arbitratge, al qual se li encarrega la designació de l'àrbitre i l'administració de l'arbitratge, i s'obliguen des d'ara a complir la decisió arbitral.

I com a prova de conformitat, signen aquest contracte amb duplicat exemplar i a un sol efecte, a la ciutat i en la data de l'encapçalament.

Per la FEDERACIÓ SOS COSTA BRAVA

Per l'EMPRESA

- **Criteris de selecció de proveïdors**

Per tal de que la selecció dels proveïdors estigui alineada amb els principis la Federació, caldrà tenir en compte la filosofia general establerta en aquest Codi Ètic i recollida en el “Model de bones pràctiques”.

5. Gestió del Codi Ètic

- **Comitè d'Ètica**

Per tal d'assegurar el compliment del Codi Ètic de la Federació SOS Costa Brava i la neutralitat de les actuacions de la Federació davant qualsevol conflicte que pugui sorgir al voltant del Codi Ètic establert, la Federació es dota d'un Comitè d'Ètica format per un mínim de 3 i un màxim de 5 membres, essent els seus components persones de reconegut prestigi dins de la Federació.

La Junta de la Federació farà una proposta de membres del Comitè i les entitats de la Federació podran afegir-hi les seves propostes. La composició final del Comitè haurà de ser ratificada en un Consell Federal per majoria. Entenem que en la composició del comitè hi haurà com a màxim una persona per entitat. És a dir, que al Comitè no hi podrà haver dues persones de la mateixa entitat. Tampoc podran ser persones de la Junta o de l'equip de coordinació. Finalment, considerem que les decisions del Comitè d'Ètica hauran de ser referendades sempre per part del Consell Federal.

El caràcter consultiu del comitè d'Ètica genera l'obligació de fer arribar al Consell Federal les propostes del propi comitè sobre els diferents afers per a ser tractat en assemblea. Una vegada constituït, tractarà les qüestions relacionades amb el Codi Ètic que no pugui resoldre el Consell Federal, per tal de donar assessorament i aportar els elements necessaris per a la presa final de decisions en cas de conflicte.

El Comitè d'Ètica es reunirà com a mínim una vegada a l'any amb l'objectiu de fer un seguiment del compliment del Codi Ètic de la Federació, i es reunirà a més a requeriment de la Junta Executiva de la Federació o de la Junta de qualsevol de les entitats membres de la Federació en cas de conflicte no resolt al voltant del Codi Ètic. Igualment, el Comitè d'Ètica estarà a disposició de la Junta Executiva de la Federació per a qualsevol consulta o dubte que es requereixi.

- **Conflictes d'interessos**

Un conflicte d'interès és una situació en la qual l'interès personal, econòmic o institucional d'un membre de la Junta, de l'equip de coordinació o d'un empleat de la Federació amb responsabilitats pot influenciar indegudament o interferir en el judici, responsabilitats i presa de decisions d'aquestes persones en relació amb els interessos de la Federació SOS Costa Brava. Per evitar aquestes situacions, s'acorden els mecanismes següents:

1) Les persones membres de la Junta o de l'equip de coordinació de la Federació no poden intervenir en la presa de decisions o l'adopció d'acords en els assumptes en què tinguin un conflicte d'interessos amb la Federació. Igualment s'abstenen de participar en tot tipus de negocis i activitats financeres que puguin comprometre l'objectivitat en la gestió de la Federació.

2) A l'efecte d'apreciar l'existència d'un conflicte d'interessos, s'equiparà l'interès personal a l'interès de les persones següents:

- en cas de persones físiques, el de totes les persones en línia directe (pares, fills, germans, cònjuges)
- en cas de persones jurídiques, el de les persones que tenen càrrecs d'administració o apoderament...
- Addicionalment, els membres de la Junta no podran ostentar càrrecs públics o responsabilitats polítiques que entrin en contradicció amb el desenvolupament de les seves funcions de representació de la Federació.

3) Els càrrecs de la Junta Executiva de la Federació no seran remunerats per raó del seu càrrec.

Qualsevol retribució per productes o servei prestats a la Federació per part d'un membre de la Junta Executiva o de qualsevol representant legal de les entitats membres de la Federació s'aprovarà explícitament a través del Consell Federal, com a mesura addicional de transparència i control.

4) En cas d'existència d'un conflicte d'interès no resolt serà el Comitè d'Ètica el que decidirà l'acció que cal prendre per part de la Federació.

- **Política d'aprovació de despeses**

Les despeses no recurrents superiors a 300 euros hauran de ser sempre aprovades pel Tresorer de la Federació. Per facilitar el funcionament diari de la Federació i en casos extraordinaris, si una despesa no ha passat per una reunió de la Junta Executiva, es podrà consultar el/la Tresorer/a per mail o WhatsApp i si ho autoritza, ratificar-ho amb la Junta per WhatsApp o mail també.

Les despeses recurrents superiors a 300 euros hauran de ser aprovades pel Tresorer de la Federació una sola vegada al seu inici. En aquest cas es recomana disposar d'un contracte o conveni escrit on s'estableixi descripció dels productes o serveis prestats, import, periodicitat i duració.

- **Seguiment i avaluació de les activitats de la Federació**

La Federació SOS Costa Brava compta amb sistemes interns de seguiment i avaluació de les activitats que realitza. Aquest seguiment permet mesurar el desenvolupament de l'activitat, conèixer els recursos destinats i valorar-ne els resultats.

Totes les activitats de gestió, comunicació, merchandising, recopilació de fons... s'exposen i presenten mensualment en els Consells Federals a tots els membres de la Federació. A més, anualment es fa un resum de les mateixes en l'Assemblea Federal de membres i als Protectors.

Addicionalment i per garantir en tot moment la major transparència possible, en el període entre Consells, es podrà demanar via correu electrònic a soscostabrava@gmail.com el detall de qualsevol activitat.

6. Entrada en vigor i aplicació

El present Codi Ètic entrarà en vigor una vegada s'aprovi pel Consell Federal.

Un cop aprovat, serà comunicat a les persones i entitats vinculades a la Federació, i se'n donarà publicitat mitjançant la pàgina web de la Federació.

A partir de l'entrada en vigor del Codi Ètic, els contractes, convenis i relacions que formalitzi la Federació amb les persones subjectes a les prescripcions contingudes en aquest, ho inclouran com a part del seu contingut.

CODI ÈTIC APROVAT A _____ el __ / __ / _____